



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»)

ПРОТОКОЛ

**общего собрания (конференции) работников
Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский»**

от «24» января 2025

№ 12

В соответствии с п. 3.4. Устава краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский», состоялось общее собрание (конференция) работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский» (далее КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»).

Всего работников в учреждении **63** человека, из них **2** человека находится в декретном отпуске и **4** человека в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Присутствовали на собрании **61** человек (список прилагается).

Председатель общего собрания (конференции) работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский» - Ольга Вячеславна Чикунова;

Секретарь общего собрания (конференции) работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский» - Маргарита Николаевна Кондратьева.

Повестка дня:

1. Изменения в трудовом и налоговом законодательстве с 01.01.2025. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский».
2. Иные вопросы.

По первому вопросу повестки дня директор учреждения Ольга Вячеславна Чикунова дала пояснение – об увеличении заработной платы с 01.01.2025 в части увеличения специальной краевой выплаты на 3 200,00 рублей по основному месту работу (с начислением на нее районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях). С 01.01.2025 специальная краевая выплата будет составлять 6 200,00 рублей (с начислением на нее районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях), данная выплата выплачивается только по основному месту работы и с учетом отработанного времени.

Ольга Вячеславна напомнила, что заработная плата состоит из: 1) гарантированной части, в нее входит: оклад, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, за ненормированный рабочий день водителю; 2) стимулирующая часть, в нее входят: персональные выплаты такие, как доплата за опыт работы, доплата за уровень квалификации и профессионального мастерства, специальная краевая выплата, затем выплаты за важность и качество

выполняемых работ, выплата за интенсивность (1 раз в квартал) и выплата по итогам года (1 раз в год).

Выплаты за важность и качество выполняемой работы выплачивается ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки. Выплата за интенсивность осуществляется 1 раз в квартал также с учетом показателей и критериев балльной оценки, аналогично выплачивается выплата по итогам года 1 раз в год. Критерии оценки и количество баллов определено для каждой категории работников и закреплены в положении об оплате труда. ФОТ ежегодно утверждается ПФХД (планом финансово-хозяйственной деятельности), который доводит до учреждения учредитель (министерство социальной политики). Для расчета стоимости балла из общего ФОТ отнимается гарантированная часть, оставшаяся часть распределяется на стимулирующий по категориям работников в зависимости от положенного количества баллов. По некоторым категориям работников таких как: социальный работник, помощник по уходу, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, заведующий отделением, психолог и водитель установлены целевые показатели заработной платы. Целевой показатель - это фиксированный уровень заработной платы.

Также Ольга Вячеславна уведомила об утверждении с 01.01.2025 нового размера минимальной заработной платы (МРОТ) в размере 35 904,00 рублей. В МРОТ включается размер специальной краевой выплаты.

Изменения коснулись и налогового законодательства. С 01.01.2025 налоговый вычет на ребенка предоставляется без подачи заявления при наличии у работодателя сведений о детях работника. Ольга Вячеславна, предложила каждому работнику уточнить в отделе кадров о наличии соответствующих документов.

РЕШИЛИ: по первому вопросу — при возникновении вопросов, касающихся начисления заработной платы обращаться для разъяснения к заместителю директора Владимировой Оксаны Леонидовны. При необходимости обновить документы для получения налогового вычета на детей.

В конце собрания О.В. Чикунова ответила на все интересующие вопросы, поблагодарила всех за участие в данном мероприятии.

Председатель общего собрания
работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»:



О.В. Чикунова

Секретарь общего собрания
работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»:



М.Н. Кондратьева