



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»)**

П Р И К А З

г. Дивногорск

«14» февраля 2020

№ 48/1

**Об утверждении Положения
об общем собрании (конференции) работников краевого
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Дивногорский»**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», на основании устава КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский», протокола общего собрания работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский» от 14.02.2020 №1,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об общем собрании (конференции) работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Дивногорский» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Заместителю директора Е.А. Комбель организовать работу по размещению Положения об общем собрании (конференции) работников КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский» на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Чикунова

Принято протоколом общего
собрания работников КГБУ
СО «КЦСОН «Дивногорский»
от 14 февраля 2020 года № 1

Утверждено приказом
директора КГБУ СО «КЦСОН
«Дивногорский»
от 14 февраля 2020 года № 48/1

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников
КГБУ СО «КЦСОН «Дивногорский»

г. Дивногорск, 2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», уставом краевого государственного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Дивногорский» (далее по тексту – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения (далее по тексту – Общее собрание).

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения, реализующим полномочия трудового коллектива.

1.3. Настоящее положение принимается на Общем собрании и утверждается приказом директора Учреждения.

1.4. Изменений и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Общее собрание работников реализует полномочия трудового коллектива по управлению Учреждением.

2.2. В компетенцию Общего собрания входит:

рассмотрение изменений и дополнений к уставу Учреждения; определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;

заслушивание отчета директора Учреждения о результатах работы и перспективах развития;

принятия коллективного договора, внесение изменений и дополнений к нему;

внесение предложений учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;

осуществление общественного контроля за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;

проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

внесение предложений об организации взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями социального обслуживания и иными организациями социальной сферы, органами местного самоуправления и

организациями всех форм собственности и организационно-правовых форм, гражданами.

2.3. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Заседание Общего собрания считается правомочным на принятие решений при участии не менее 50 процентов работников Учреждения.

3.4. Решение Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих работников Учреждения. При голосовании каждый работник Учреждения имеет один голос. Голосование является открытым.

3.5. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.6. Для ведения Общего собрания и протокола заседаний из членов Общего собрания избираются председатель и секретарь.

3.7. Решение Общего собрания оформляются протоколами, в которых фиксируются:

дата и место проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

выступающие лица;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации, замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение;

3.8. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

3.9. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

3.10. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

3.11. Решения Общего собрания после их принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения.